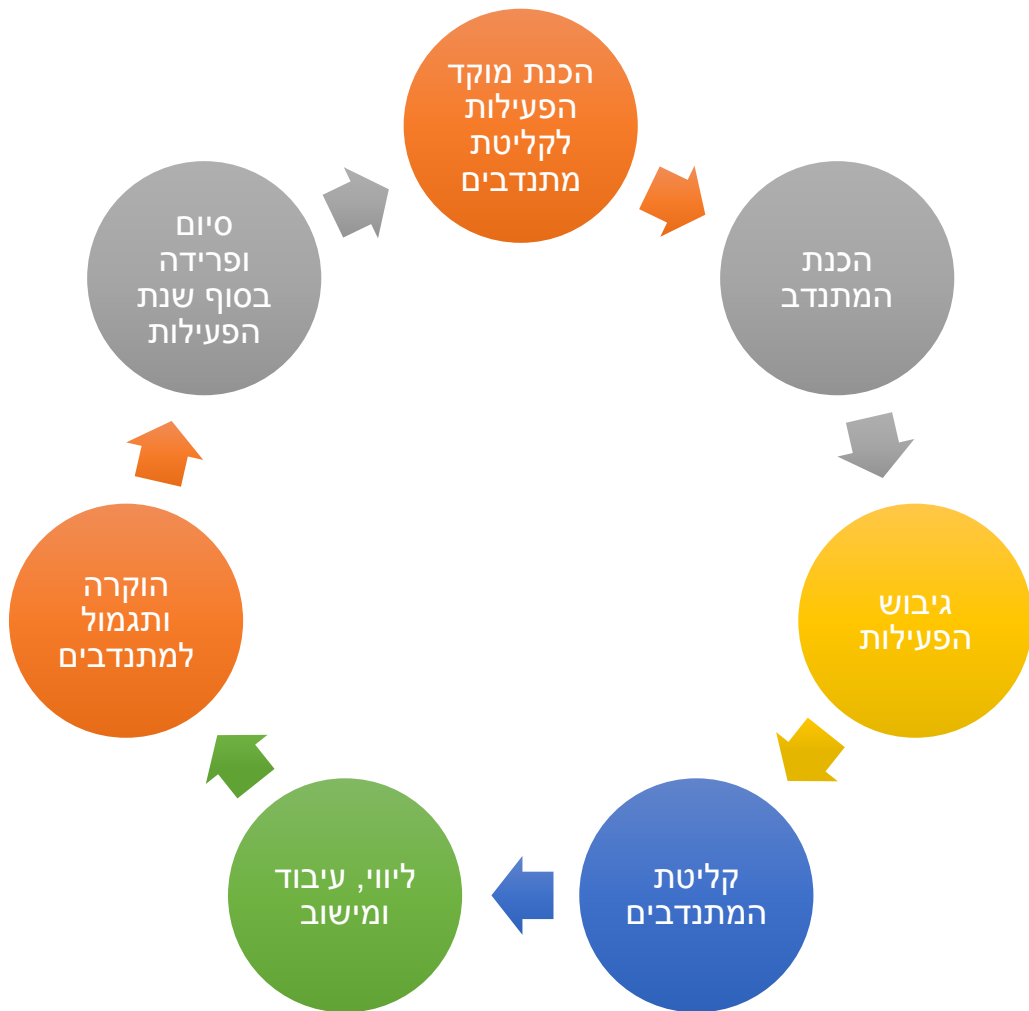


לשם שינוי פועלת ליישום מיטבי של התכנית  
 'התפתחות אישית ומעורבות חברתית' בקרב תלמידים עם מוגבלות.

## מעגל ההתנדבות

המעגל עובד על בסיס החוברת 'ארגז כלים לניהול מתנדבים'  
 מזם ההתנדבות הישראלי, תשע"ה 2015.

מעגל ההתנדבות מתייחס לעקרונות המקצועיים המרכזיים של ניהול והפעלת מתנדבים. תהליכי ניהול המתנדבים מתחילים למעשה, עוד בטרם התחיל המתנדב להתנדב בפועל בפעם הראשונה. תהליכים אלה כוללים מספר שלבים, מהכנת מוקד הפעילות לקליטת המתנדבים ועד לסיום פעילותם.



**השלבים במעגל ההתנדבות:**

1. **הכנת מוקד הפעילות**
  - מינוי רכז אשר יהיה אחראי על הפעלת המתנדבים
  - הגדרת הערך המוסף והתועלות התמונות בהפעלת המתנדבים
  - הכנת הצוות ושיתוף גורמים רלוונטיים
2. **הכנת המתנדב**
  - הגברת מודעותו ליכולותיו, כישוריו ותחומי העניין שלו תוך העלאת תחושת המסוגלות וההערכה העצמית שלו
  - בחירה משותפת של פעילות ותפקיד/ תפקיד בתוך פעילות נתונה
  - הכנה להצגה עצמית מול מוקד הפעילות
  - העלאת התנאים אשר יאפשרו לתפקד היטב והכנה להסברתם לסביבה
3. **גיבוש הפעילות**
  - איתור צרכים
  - ריכוז מאגר יכולות המתנדבים המתמקד במסוגלות
  - בניית תפקידים נדרשים הנותנים מענים לצרכים, בהתבסס על יכולות המתנדבים
  - תכנון הפעילות לאורך השנה
4. **קליטת המתנדבים במוקד הפעילות**
  - היכרות הדדית: של המתנדב והתנאים להם הוא זקוק לתפקוד מיטבי, ושל סביבת הפעילות
  - ביצוע התאמות לפי המאפיינים הייחודיים של כל מתנדב
  - הכשרה מקצועית לתפקיד
5. **שימור המתנדבים**
  - השלבים הקריטיים לשימור המתנדבים הם בין הקליטה במוקד הפעילות ועד לשלב הסיום, אך למעשה השימור צריך להתחיל עוד כשהמתנדב נכנס לתהליך.
6. **ליווי, עיבוד ומישוב**
  - שיתוף בחוויות, הצלחות, קשיים ודילמות
  - למידת עמיתים
  - בחינת ההתפתחות האישית והמקצועית
7. **הוקרה ותגמול למתנדבים**
  - הכרה בתרומת המתנדב
  - סיפוק המניעים והצרכים של המתנדב
  - אפשרויות רחבות: פעילות גיבוש, סדנא חווייתית, הכשרה מקצועית, פרסום ברשתות חברתיות, תעודה, קידום ועוד.
8. **סיום ופרידה**
  - הערכת תהליך הלמידה שעבר המתנדב
  - סיכום הישגי המתנדב כצידה לדרך
  - חשיבה על המשך ההתנדבות בשנה הבאה